

Werken voor Woerden en Oudewater: WOW!

Team Inkoop & Monitoring zoekt een Contractmanager Sociaal Domein

32 tot 36 uur - functieschaal 11 - mogelijkheid tot werken zonder verlofregistratie

5 redenen waarom jij als contractmanager wilt werken bij de gemeente

Woerden:

- Bijdragen aan de goede zorg voor de inwoners van vijf samenwerkende gemeenten in de regio Utrecht West.
- Een dynamische functie met veel afwisseling en vrijheid hoe je de rol wil invullen.
- De diversiteit van werkzaamheden bieden je volop de mogelijkheid om te groeien en kennis op te doen van het Sociaal Domein.
- Meerdere profielen zijn passend voor een succesvolle invulling van deze baan, wij zoeken een waardevolle aanvulling op ons team.
- De ruimte om te werken waar, wanneer en hoe jij wilt en onbeperkt volgen van opleidingen en trainingen bij de Groene Hart Academie.

Wat ga je doen

Jij bent het eerste aanspreekpunt én de sparringpartner van gecontracteerde partners en gemeentes. Waar nodig stuur je op gewenste veranderingen in de werkwijze (financieel, kwaliteit) van de aanbieders. Je denkt daarnaast actief mee met de regio om uitvoering te geven aan het inkoopbeleid en waar nodig geef je gevraagd en ongevraagd input.

We schetsen een gemiddelde werkdag:

In de ochtend werk ik mijn mail bij. Een (strategische) aanbieder kan geen zorg leveren gezien het personeelstekort. Hoe gaan we hier mee om? Ik bel mijn collega voor overleg. Daarnaast veel feedback ontvangen op mijn voorstel voor het scherp stellen van de KPI's. Waar gaan wij in het nieuwe contract scherp op sturen? In de middag neem ik deel contractmanageroverleg met als onderwerp budgetindicaties. Elke organisatie heeft een budget gekregen, sommige organisaties hebben dit flink overschreden. Welke koers gaan we varen? We vragen onze data analist voor een analyse. Daarnaast staat het doorontwikkelen van inkoop- en contractmanagement op de agenda. Hoe willen we onze opdracht vanuit de regio verder handen en voeten geven? Vervolgens is er toegangsoverleg met de lokale

teams van de regio. Ik hoor veel verschillende positieve geluiden over een aanbieder die innovatief te werk gaat. Wellicht een idee voor een presentatie? Hoe krijgen we elke gecontracteerde aanbieder op het netvlies van de toegang? Roadshow? Huiswerk om over na te denken, contractbeheer kan helpen. Daarna een overleg met een grote aanbieder. Dat heb je samen met de contractbeheerder en de lokale teams voorbereid. Cijfers, opvallende zaken en signalen worden besproken en acties worden vastgelegd. Het laatste half uur zie ik in de appgroep dat er een Webinar wordt georganiseerd over fraude, kwaliteit en sturing, interessant, ik schrijf mij in.

Wie zijn Inkoop & Monitoring Utrecht West (I&M UW)?

Wij voeren namens de samenwerkende gemeenten De Ronde Venen, Montfoort, Oudewater, Woerden en Stichtse Vecht (alleen ED) de inkoop, monitoring en contractmanagement uit in het sociaal domein Wmo/jeugd. Wij voeren deze taak uit met 10 collega's. Binnen dit team van 10 zijn er 3 vaste contractmanagers aangesteld. Je collega contractmanagers geven aan dat de prettige onderlinge samenwerking, de korte lijnen, en mogelijkheid tot ontwikkeling de redenen zijn dat zij met veel plezier werken bij I&M UW. Je collega contractmanagers vormen ook nog maar kort een team. Een team dat met de komst van jou compleet wordt. Samen met jou ligt er onder andere de opdracht om contractmanagement verder te professionaliseren.

Wat neem je mee?

Competenties

Je hebt door je kennis en ervaring het vermogen goede afwegingen te maken tussen zakelijkheid en empathie. Daarnaast kun jij je uitstekend uitdrukken en kun jij makkelijk je weg vinden in zowel de gemeentelijke wereld als zorgwereld. Je kunt de juiste balans vinden tussen sturen op kwaliteit en het beheersen van kosten. Het belangrijkste: je bent nieuwsgierig, maar kent je beperkingen. Je maakt nieuwe kennis dan ook makkelijk eigen. Ook zin van onzin onderscheiden is voor jou geen kunst. Tot slot: je bent niet bang om feedback te geven en te ontvangen. Lees: we zoeken de welbekende collega die die stevig in de schoenen staat. Maar liever geen haar op de tanden heeft, wij willen graag jouw blinkende lach liefst live of van het scherm zien afspatten.

Kennis en ervaring

Wij denken aan meerdere profielen voor onze nieuwe collega. Wellicht heb je een vergelijkbare rol uitgevoerd in een vergelijkbare organisatie of in een andere sector in de zorg. Mogelijk ben je werkzaam geweest in een inkoop- of bedrijfsmatige functie bij een gemeente of zorgverzekeraar. Of je hebt ervaring als jurist en/of inkoper in de zorg of in het bedrijfsleven en wil je een ander carrière pad bewandelen waarbij je jouw juridische kennis kunt inzetten en je eveneens kunt ontwikkelen op het gebied van contractmanagement. Je wil met jouw kennis en ervaring graag van betekenis zijn voor de regio Utrecht West. Bij voorkeur heb je een heldere visie op goed contractmanagement en vind je het een uitdaging om samen met het team contractbeheer I&M UW verder te ontwikkelen en professionaliseren. Daarbij vind je de juiste balans tussen het sturen op kwaliteit en het beheersen van kosten. Er is veel ruimte om jezelf professioneel te ontwikkelen. Voor deze rol zoeken we dan ook een ondernemende, leergierige en zelfstandige persoon die onderzoekend te werk gaat en – bij niet weten- zich verdiept in de materie om meer te weten te komen over relevante contractmanagement en inkoop gerelateerde thema's en deze kennis graag wil delen in het team.

Daarnaast ons wensenlijstje

- Functioneert op senior niveau
- Minimaal HBO werk en denkniveau
- Minimaal 3 jaar ervaring in een rol op hetzelfde functieniveau
- Op hoofdlijnen op de hoogte van de ontwikkelingen in het sociaal domein
- Kennis van het jeugd domein specifiek, inkoopkennis en /of juridische kennis is een duidelijke pré
- Ten overvloede: je bent vaardig met digitale systemen of je kunt je systemen snel eigen maken.

Wat krijg je terug?

Bij de gemeente Woerden hebben wij oog voor jou. Als professional maar ook als individu. De sfeer is innovatief, dynamisch en persoonlijk. In onze gemeente krijg je vrijheid om hier de invulling aan te geven die bij jou het beste past. Bijvoorbeeld door het nieuwe werken, wat plaats- en tijdonafhankelijk is.

Concreet bieden we het volgende:

- Een salaris van minimaal €3406,- (aanloopschaal 10A) en maximaal €5372,- (functionele schaal 11) op basis van 36 uur (gebaseerd op de salarisschalen die gelden per 01-04-2022)
- Een Individueel Keuze Budget van 17,05%.
- Bij goed functioneren krijg je na een jaar een vast contract.
- Een I-phone 8, laptop, een thuiswerkvergoeding en een vergoeding voor je thuiswerkplek.
- Op de vaste werkdag, de 'Woerden Woensdag' is er, als we live bijeen zijn altijd wel iemand die iets lekkers meeneemt.
- De keuze mogelijkheid om te werken zonder verlofregistratie en te werken op de locatie die het beste bij jou en de situatie past. Kortom, alle ruimte voor een goede balans tussen werk en privé.
- De mogelijkheid om gebruik te maken van onze Groene Hart Academie, interne opleidingen en trainingen te volgen, deel te nemen aan projectgroepen of gebruik te maken van onze interne coachpool. Ook hebben wij een erg leuke personeelsvereniging!

De sollicitatieprocedure

- Heb je vragen dan kun je contact opnemen met Sonja de Peinder, manager Inkoop en Monitoring Utrecht West (06-50081806)
- Reageren kan door jouw cv mét motivatie te sturen naar sollicitaties@woerden.nl
- De (online) selectie gesprekken vinden doorlopend plaats bij voldoende passende sollicitanten wordt de vacature gesloten.
- Als jij de kandidaat bent die bij ons in dienst gaat treden bespreken we telefonisch het arbeidsvoorwaardelijke aanbod.
- Wanneer je bij ons start volg je een introductieprogramma om je wegwijs te maken binnen onze gemeente.

Solliciteer

Neem contact op met Nanda Goejer van Woerden ([14 0348](tel:140348))



Over de organisatie

Je hebt te maken met twee besturen: het gemeentebestuur van Oudewater en het gemeentebestuur van Woerden. We werken samen voor ruim 60.000 inwoners. We maken interactief beleid: met onze inwoners én ondernemers zorgen we voor co-creatie! Wil jij hier een actieve bijdrage aan leveren? Je bent werkzaam in een politiek bestuurlijke omgeving centraal in het Groene Hart. Een korte lijn naar je werkplek en dat geldt ook voor de werkvloer. De gemeente Woerden kent een informele werksfeer en heeft oog voor medewerkers met talent. We stimuleren ontwikkeling en brede inzetbaarheid. We bieden flexibiliteit in werkzaamheden en interessante interne projecten aan.

Adres

Blekerijlaan 14
3447 GR Woerden
[14 0348](tel:140348)