

Werkwijze en spelregels Social Return

Utrecht West (De gemeenten Woerden, Oudewater, De Ronde Venen, Montfoort en Stichtse Vecht) hechten grote waarde aan het verbeteren van de positie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor neemt Utrecht West bij de inkoop van Jeugdhulp en Wmo waar mogelijk social returnverplichtingen op.

Dit houdt in dat u als aanbieder bij de uitvoering van een dienst een percentage van de som van de dienstverlening invult door social return. Utrecht West heeft de social return (SROI) als contractuele verplichting opgenomen.

U bent verplicht om 2% (twee procent) van de jaarlijkse omzet in de regio Utrecht-West, met een drempelwaarde van EUR 200.000,00 per jaar, in te zetten voor social return. In deze handleiding wordt aangegeven hoe u invulling kunt geven aan de social returnverplichting. Daarnaast laten we zien hoe de bouwblokkenmethode werkt om uw inspanningen voor de social returnverplichting – de inspanningswaarde - te meten.

Inspanningen in bouwblokken

Om de waarde van de inspanningen voor de social returnverplichting te meten, gebruiken we de bouwblokkenmethode. Daarbij wordt de gerealiseerde waarde van social return uitgedrukt in inspanningswaarde. Deze inspanningswaarde staat niet in relatie tot de werkelijke uitgaven aan bijvoorbeeld uitkeringen en loon, maar heeft te maken met de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die u levert om kansen te creëren voor deze doelgroep waarop de social return van toepassing is.

Bouwblokken In dienst nemen van werkloos werkzoekenden	Inspanningswaarde social return op basis van jaarcontract fulltime (36 uur per week)
Participatiewet	€ 40.000,00
Doelgroep banenafpraak	€ 50.000,00
Praktijkleerplaats voor Praktijk- en Voortgezet Speciaal Onderwijs/werkplek voor Entree-opleiding	€ 35.000,00
WIA/WAO	€ 40.000,00
WW	€ 20.000,00
MBO BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	€ 35.000,00
MBO BOL (Beroeps Opleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	€ 20.000,00
Niet uitkeringsgerechtigde (werkloos werkzoekende)	€ 10.000,00
Bonussen bij het in dienst nemen van werkloos werkzoekenden	
Werkzoekende is ouder dan 50 jaar	Bonus € 10.000,00
Statushouders en personen met een taalachterstand	Bonus € 10.000,00
Aanbieden vast dienstverband	Bonus € 10.000,00
Maatwerk	
Het inkopen van producten en diensten bij sociaal ondernemers en/of sociale werkvoorzieningen	Factuur van de gemaakte kosten (excl. btw)

Hulp, steun of kennis bieden aan een sociaal initiatief	Per medewerker € 100,00 per besteed uur (tenzij anders afgesproken)
Delen van kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep social return	Factuur van de gemaakte kosten of per medewerker € 100,00 per besteed uur (tenzij anders afgesproken)
Mobiliteit van doelgroep social return	In overleg met de adviseur social return
Ontwikkeltrajecten voor doelgroep social return	In overleg met de adviseur social return

Toelichting op tabel

- De Participatiewet is ingegaan vanaf 1 januari 2015 en vervangt de Wet sociale werkvoorziening (WSW), Wet werk en bijstand (WWB) en een deel van de Wajong;
- WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- Doelgroep banenafpraak: doelgroep van de Participatiewet met een indicatie banenafpraak uitgegeven door het UWV, (voormalige) leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en praktijkonderwijs (PRO), mensen met een WSW-indicatie, Wajongers met arbeidsvermogen.

Invulling Social Return

U kunt op verschillende manieren invulling geven aan de social returnverplichting. U kunt dit bijvoorbeeld doen door:

- Duurzaam betaald werk aan werkloos werkzoekenden aan te bieden;
- Werkzoekenden uit de doelgroep social return te ondersteunen bij het vergroten van hun kennis, vaardigheden en arbeidsritme om de stap naar duurzaam betaald werk te kunnen maken;
- Een stage- en/of leerwerkplek aan te bieden;
- Sociaal in te kopen. Neem producten en/of diensten af van sociale ondernemingen of sociale werkvoorzieningen die medewerkers in dienst hebben uit de doelgroep;
- Uw kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep te delen. U kunt bijvoorbeeld een klas van een praktijkschool adopteren, een cursus geven, scholing aanbieden of een rondleiding door uw bedrijf verzorgen;
- In scholing en ontwikkeling van de bij u werkzame social returnmedewerkers te investeren, zodat deze mensen duurzaam aan het werk kunnen blijven. Dit kan uiteindelijk ook bij een andere werkgever zijn;
- Initiatieven te ondersteunen van inwoners die projecten ontwikkelen gericht op het versterken van de sociale basis. Het gaat om thema's als talentontwikkeling, meedoen, gemeenschapskracht, veilige omgeving, werk, wonen, rondkomen, onderwijs en gezondheid.

Kaders invulling social return

- De invulling van de social returnverplichting is maatwerk. Ferm Werk denkt met u mee over de mogelijkheden en kansen hoe u social return het beste invult binnen uw bedrijf;
- Social returnactiviteiten mogen binnen de dienstverlening worden uitgevoerd, maar ook elders in uw organisatie of bij uw onderaannemer of leverancier;
- U blijft hoofdeverantwoordelijk voor het nakomen van de social returnverplichting;
- De social returnverplichting moet binnen de looptijd van uw opdracht gerealiseerd en verantwoord worden;
- Het in dienst nemen van een werkloos werkzoekende geldt als invulling van de social returnverplichting voor de duur van uw opdracht, met een maximum van 4 (vier) jaar als invulling van de social returnverplichting. Deze periode is afhankelijk van de tijd waarin de werkloos werkzoekende die u in dienst heeft genomen ook daadwerkelijk bij u in dienst is;
- Heeft u maximaal zes maanden voor gunning van de opdracht een medewerker uit de doelgroep aangenomen? Deze inzet wil de gemeente graag belonen en waarderen. Als invulling van social returnverplichting geldt de ingangsdatum van de start van de door u geleverde dienstverlening binnen het contract dat u met de Utrecht West gemeente(n) heeft gesloten tot maximaal 12 (twaalf) maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst.

Proces na gunning

Gaat u daadwerkelijk dienstverlening leveren aan de gemeente(n) in de regio Utrecht West? Neemt u dan binnen een week contact op met Ferm Werk (socialreturn@FermWerk.nl) voor een adviesgesprek. Samen stelt u een plan van aanpak op. Hierin staat:

1. een korte omschrijving van de werkzaamheden binnen de door u te leveren dienstverlening binnen het contract met de gemeente(n) van Utrecht West;
2. ideeën hoe u werkzoekenden uit Utrecht West betreft bij de invulling van uw social returnverplichting;
3. de (verwachte) som die u aan dienstverlening denkt te gaan leveren en in te vullen social returnwaarde;
4. de bouwblokken die worden ingezet met een schatting van de in te vullen inspanningswaarde.

Het resultaat voortvloeiende uit dit plan van aanpak is een concrete en realiseerbare invulling van de social returnverplichting. U zorgt ervoor dat het plan binnen drie weken na het adviesgesprek wordt voorgelegd aan Fermwerk. Fermwerk kan deze termijn op uw verzoek schriftelijk verlengen tot maximaal twaalf weken.

Meer informatie

Met vragen of opmerkingen over social return kunt u terecht bij socialreturn@Fermwerk.nl